

# ONMG: BLIK OP DE TOEKOMST

TOEKOMSTBESTENDIG, DAADKRACHTIG, AMBITIEUS EN VISIONAIR

## INLEIDING

Onze missie is de kwaliteit van leven verbeteren van mensen met kanker en hun naasten door kwalitatief goede zorg en ondersteuning in hun eigen omgeving. Om onze missie voor de regio Midden Gelderland uit te kunnen voeren zijn de lokale oncologienetwerken opgericht. Het Oncologie Netwerk Midden Gelderland heeft als doel de lokale netwerken optimaal te ondersteunen en te faciliteren in het uitvoeren van hun missie. Hiertoe werken we aan thema's die op dat moment actueel zijn, bijvoorbeeld (online) vindbaarheid, kwaliteitsborging, samenwerking met 2<sup>e</sup> (en 3<sup>e</sup>) lijn, bewegen en psychosociale zorg.

Het ONMG heeft al verschillende successen geboekt waaronder:

- Alle netwerken zijn te vinden op de Verwijsgids Kanker van IKNL
- We werken samen met elkaar in de regio én met veel verschillende disciplines
- We ontwikkelen ons op het gebied van integrative medicine. Onderdeel hiervan is de aanvulling van complementaire behandelaars binnen onze netwerken.
- Met Klimmendaal en Rijnstate werken we in projectgroepen aan het verbeteren van de patiëntenzorg met betrekking tot de thema's: voeding, psychosociale zorg en bewegen.
- Er is een ONMG website
- Er is een regionale dekking van de netwerken
- Er zijn verbindingen tussen de eerste, tweede en derde lijn
- De lokale netwerken werken met elkaar samen en maken gebruik van elkaars kwaliteiten
- We hebben samen met Rijnstate en Klimmendaal een symposium georganiseerd

We hebben veel dingen gedaan waar we trots op mogen zijn. Om met hetzelfde enthousiasme verder te kunnen gaan is het nodig dat er een duidelijke organisatiestructuur op papier gezet wordt. We hebben het afgelopen jaar met elkaar gesproken over het inrichten van een bestuur. Echter, het inrichten van een (formeel) bestuur is een vrij 'zware' en ook kostbare bestuursvorm. Een bestuursvorm die niet noodzakelijkerwijze nodig is om onze doelstellingen te bereiken en ambities waar te maken.

In dit plan wordt daarom een alternatief voorgesteld.

## DE TOEKOMST: WAAR WILLEN WE NAARTOE

Als ONMG willen we ook in de toekomst blijven werken aan onze missie en visie. Wij willen:

- Ons verder professionaliseren;
- Samenwerking met de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> lijn verder versterken;
- Belangrijke thema's als koepel oppakken waarmee we lokale netwerken ondersteunen; en
- Gesprekspartner zijn voor (regionale partners) op bovenlokale en regionale vraagstukken.

Wat hebben we daarvoor nodig? We hebben een structuur nodig die het mogelijk maakt om duidelijke lijnen

uit te zetten, duidelijke gezichten te hebben naar buiten toe (naar onze partners in het veld), duidelijk te communiceren en daadkrachtig op te treden. Wij signaleren dat wij deels door ons eigen succes de laatste tijd hiertoe onvoldoende in staat zijn. Wij mogen trots zijn dat wij met zoveel netwerken aan tafel zitten (uniek in Nederland), tegelijkertijd gaat dit ten koste van onze slagkracht en daadkracht.

Daarom stellen wij voor dat het ONMG wordt bestuurd vanuit een kerngroep die vanuit de koepel/paraplu het mandaat krijgt om lijnen uit te zetten voor het ONMG. Hoe ziet dit eruit? De kerngroep maakt aan het einde van elk jaar met input van alle vertegenwoordigers van de lokale netwerken een plan van aanpak, waarin wordt beschreven welke doelstellingen worden gesteld voor het komend jaar en welke resultaten aan het einde van dat jaar zullen zijn bereikt. De kerngroep is verantwoordelijk voor het ondernemen en uitzetten van acties om de resultaten te bereiken. Uiteraard doet de kerngroep dit niet alleen. Netwerkleden (dit kunnen vertegenwoordigers zijn of andere leden uit de netwerken) dragen bij aan het realiseren van de doelstellingen. Denk aan de huidige manier van werken met projectgroepen Bewegen en Psychosociale Zorg. Daarin nemen ook vertegenwoordigers en netwerkleden deel.

Op deze manier willen wij gebruik maken van de krachten, talenten en energie die er in alle netwerken zit!

Hoe ziet dit er concreet uit? Voor het einde van 2020 wordt een kerngroep geformeerd bestaande uit 5 personen. Deze 5 personen krijgen het mandaat van de vertegenwoordigers van de lokale netwerken. De kerngroep maakt een plan van aanpak voor 2021. In dit plan zullen bepaalde thema's terugkomen die nu ook spelen, waaronder samenwerking met 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> lijn, bewegen, psychosociale zorg, voeding en het organiseren van een symposium. Elk thema wordt belegd bij één persoon van de kerngroep. Netwerkleden zullen gevraagd of benaderd worden om een bijdrage te leveren aan thema's. Op deze wijze wordt niet alleen de draaglast verdeeld over meerdere personen, maar krijgen mensen ook de kansen en mogelijkheden om hun talenten in te zetten op thema's die hen inspireren of energie geven.

## CONCRETISERING

Wat betekent deze nieuwe werkwijze? Hoe wordt er gecommuniceerd? Wat betekent dit voor projectgroepen? En nog meer vragen proberen we hieronder puntsgewijs te beantwoorden:

### KERNGROEP

- Vorm:
  - 5 personen
  - Elk jaar worden 2 personen uit deze groep vervangen door 2 nieuwe leden uit de oncologienetwerken. Op deze wijze wordt doorstroom bewerkstelligt, en krijgt een ieder de kans om een bijdrage te leveren vanuit zijn krachten en talenten.
  - Bovenstaande wisseling betekent dat iedere persoon minimaal 1 jaar en maximaal 3 jaar deel neemt aan de kerngroep.
  - In het najaar wordt besloten welke 2 personen uit deze groep stappen en welke 2 personen hun rol overnemen.
  - Dit mogen zowel leden uit de huidige paraplugroep zijn als leden uit de individuele lokale netwerken. In het eerste jaar is het voorstel dat de kerngroep bestaat uit 5 leden van de huidige paraplugroep i.v.m. het vergemakkelijken van de opstart.
- Eisen aan deelnemers:

- Personen zijn intrinsiek gemotiveerd om een bijdrage te leveren aan het realiseren van de missie en visie van ONMG. Zij willen graag meedenken over de toekomst van ONMG en zijn bereid hierin een leidende rol in te nemen.
- Om te zorgen voor voldoende spreiding kunnen niet 2 personen uit hetzelfde netwerk deelnemen aan de kerngroep.
- Een lid van de kerngroep kan niet tegelijkertijd vertegenwoordiger/voorzitter van een netwerk zijn. Dit om de draaglast te verdelen en iedereen kans te geven een bijdrage te leveren. Wanneer voorzitters van netwerken een rol binnen de kerngroep ambiëren, kunnen zij ervoor kiezen het voorzitterschap aan een ander netwerklid over te dragen.
- Doel:
  - Sturing geven: Concreet betekent dit ontwikkelingen signaleren en bedenken op welke thema's in het opvolgende jaar de focus zal liggen. De kerngroep vat deze thema's in een plan van aanpak.
- Communicatie:
  - 2x per jaar terugkoppeling stand van zaken naar alle netwerken/netwerkliden middels een verslag, webinar of vlog.
  - 1x per jaar bijeenkomst van de kerngroepliden met een groep die bestaat uit een vertegenwoordiger uit elk netwerk (huidige paraplugroep) waarbij stand van zaken geëvalueerd wordt en input wordt opgehaald voor het plan van aanpak van het opvolgende jaar.

## WERKGROEPEN

Thema's uit het jaarplan worden verder uitgewerkt door een werkgroep. De werkgroep is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelstellingen van het thema.

- Elk kerngroeplid heeft één of enkele aandachtsgebieden. Activiteiten van een werkgroep worden dan ook overzien door een kerngroeplid die de werkgroep kan voorzien van informatie, kan sturen waar nodig en ervoor zorg draagt dat de werkgroep activiteiten onderneemt die bijdragen aan het realiseren van de doelstellingen.
- Minimaal 2 personen uit de oncologienetwerken nemen deel aan de werkgroep.
- Geen twee personen uit hetzelfde netwerk.

## SYMPOSIUM

Een tweejaarlijks terugkerend onderdeel van het plan van aanpak is het organiseren van een symposium in samenwerking met onze partners in de 2<sup>e</sup> en 3<sup>e</sup> lijn.

- Eerste, tweede en derde lijn
- 1x per 2 jaar
- Bijeenkomst voor alle netwerkliden en alle collega's uit de eerste, tweede en derde lijn.
- Twee leden uit de kerngroep in symposiumwerkgroep

## OVERLEG RIJNSTATE/KLIMMENDAAL

- 1 lid uit kerngroep
- Minimaal 1 bijeenkomst per jaar, vaker indien nodig (b.v. voor symposium)

## PROSCOOP

Proscop ondersteunt kerngroepleden, werkgroepleden en andere netwerkleden als het gaat om het verwerven van competenties die nodig zijn om de missie en visie van ONMG te realiseren. Denk aan onderwerpen als een vergadering voorzitten, agenda's en notulen maken, hoe positioneer ik mij in een overleg, schrijven van plannen en terugkoppelingen. Precieze thema's worden eind 2020 geïnventariseerd.